



Federazione Gilda-Unams

**FEDERAZIONE GILDA-UNAMS
DIPARTIMENTO AFAM – UNIONE ARTISTI UNAMS**

Via Cardinal De Luca, 1 - 00196 ROMA

Tel. 0690237927

E-mail: unione.artisti@unams.it

PEC: segreteria@pec.unams.it



Unione Artisti UNAMS

**RICHIESTE FED. GILDA UNAMS – DIP.TO AFAM
PER L'ATTO DI INDIRIZZO DEL MUR ALL'ARAN**

Premesso che la nostra Organizzazione Sindacale, da sempre, si batte per il passaggio dei Professori AFAM al cosiddetto “sistema pubblicistico”, non può non considerarsi che, fino a quando ciò non avverrà, il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti delle istituzioni AFAM è principalmente disciplinato dalla contrattazione collettiva. Per tale ragione riteniamo di dover esplicitare le nostre richieste per l’Atto di indirizzo che il MUR invierà all’ARAN per l’apertura del rinnovo contrattuale 2022/2024, richieste che intendono rendere più agevole la vita dei lavoratori nelle istituzioni.

A nostro avviso la contrattazione non dovrebbe “imbrigliare” né i lavoratori, né le istituzioni, come a volte, purtroppo, accade; dovrebbe, invece, essere uno strumento agevole per consentire l’esercizio dei propri diritti ancorché nell’ambito e nel rispetto delle esigenze di funzionalità delle istituzioni.

In proposito riteniamo che gli interventi in sede contrattuale dovrebbero incentrarsi principalmente su alcune questioni, peraltro già evidenziate in occasione delle trattative del precedente CCNL, che ora sono emerse in tutta la loro criticità.

Elenchiamo alcune tematiche che ci stanno particolarmente a cuore:

- nell'ambito delle relazioni sindacali ci sono materie divenute oggetto di confronto o di informativa ad opera degli ultimi CC.CC.NN.LL. che, per la loro importanza e per l'impatto che hanno sui lavoratori, dovrebbero tornare ad essere oggetto di contrattazione (ad esempio la mobilità, almeno fino a quando gli stipendi dei lavoratori, in particolare dei professori, non saranno adeguati a quelli universitari);
- sarebbe opportuno definire l'orario figurativo da imputare alla ricerca e agli obblighi della docenza diversi dal monte ore della didattica frontale chiarendo, altresì, che nelle 324 ore del monte ore complessivo siano ricompresi anche gli esami che, come noto, sono il "frutto" della didattica impartita agli studenti;
- il ripristino dell'anno sabatico retribuito nonché dei permessi artistici retribuiti renderebbero giustizia ai professori che, ad oggi, nonostante rilascino titoli di studio universitari, subiscono ancora una profonda disparità di trattamento con i loro colleghi delle università, soprattutto dal punto di vista economico;
- è assolutamente necessario rivedere l'inquadramento economico e giuridico dei profili di nuova introduzione quali gli Accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo, i Tecnici di laboratorio e i Modelli viventi; queste figure dovrebbero essere inserite in un'area diversa da quella dei Tecnici-amministrativi poiché si tratta di lavoratori che svolgono compiti e funzioni strettamente correlati alla didattica e che necessitano, per tale ragione, di una modalità di svolgimento della prestazione lavorativa estremamente duttile, sul tipo del monte ore dei docenti, ovviamente concordata con i professori delle varie discipline interessate. La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene fondamentale la creazione di un'area intermedia dedicata a queste

figure così come avviene in altri Paesi Europei ed extra, ad esempio, per i *Korrepetitor*, infatti non v'è dubbio che si tratti di figure professionali più vicine alla docenza che all'amministrazione e, pertanto, non si vede una sede più opportuna del prossimo rinnovo contrattuale per intervenire positivamente su di loro;

- individuare una progressione economica anche per le figure degli EQ ex EP/2-Direttori amministrativi che, a differenza degli EQ ex EP/1-Direttori di ragioneria, con l'unificazione avvenuta nel CCNL 2019/2021, a parte la salvaguardia del mantenimento dell'incarico fino alla quiescenza, in quanto "apicali" non hanno avuto possibilità di crescita; altresì andrebbero ridefinite le indennità di tutti gli EQ in ragione delle responsabilità connesse alle loro professionalità;
- occorrerebbe intervenire sul personale Tecnico-amministrativo agevolando l'accesso ad alcuni istituti contrattuali quali, ad esempio, la flessibilità e rimuovere quegli ostacoli alla fruizione di taluni permessi e congedi per il personale a tempo determinato.

30.9.2024

Il Segretario Generale del Dip.to AFAM
e Pres. On. della FGU
Prof.ssa Dora Liguori

Handwritten signature of Dora Liguori in black ink, written over a light blue horizontal line.